



شماره:
تاریخ:
پیوست:

صورتجلسه سومین نشست عادی از دوره نهم هیأت امنای دانشگاه بوعلی سینا مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۱۸

«پیوست شماره ۴ - موضوع مصوبه بیستم»

شیوه نامه اجرایی نحوه تعیین و اعطای پایه تشویقی به سرآمدان آموزشی، پژوهشی و فرهنگی دانشگاه های عضو هیأت امناء
۴-۱. دستورالعمل انتخاب اعضای هیأت علمی برتر گروه های آموزشی در دانشگاه بوعلی سینا

به منظور تشویق و قدردانی از تلاش های ارزنده اعضای محترم هیأت علمی دانشگاه در حوزه امور آموزشی و تحصیلات تکمیلی و تقدیر از ایشان در هفته سرآمدی آموزش این شیوه نامه در جلسه سومین نشست از دوره نهم هیأت امنای دانشگاه بوعلی سینا به تصویب رسید.

ماده ۱- تعریف واژگان

دانشگاه : دانشگاه بوعلی سینا

عضو هیأت علمی برتر: هر عضو هیأت علمی رسمی قطعی، رسمی آزمایشی و قراردادی پیمانی تمام وقت این دانشگاه که شرایط و ضوابط این دستورالعمل را احراز نماید.

فرم شماره یک (فرم ارزیابی دانشجویی): کاربرگ (الف) به منظور ارزیابی کیفیت تدریس عضو هیأت علمی توسط دانشجویان

فرم شماره دو (فرم ارزیابی مدیر گروه آموزشی): کاربرگ (ح) به منظور ارزیابی کیفیت تدریس عضو هیأت علمی توسط مدیر گروه آموزشی

فرم شماره سه (فرم ارزیابی معاونت آموزشی دانشکده): به منظور ارزیابی کیفیت آموزشی عضو هیأت علمی توسط معاون آموزشی دانشکده

فرم شماره چهار (فرم شاخص های کیفی): به منظور نظرخواهی تکمیلی ارزیابی کیفیت آموزشی عضو هیأت علمی که توسط دفتر نظارت، ارزیابی و تضمین کیفیت تهیه شده است. (تکمیل شده توسط مدیر گروه آموزشی و تایید شده توسط معاون آموزشی دانشکده)

شماره:

تاریخ:

پیوست:

صور تجلسه سومین نشست عادی از دوره نهم هیئت امنای دانشگاه بوعلی سینا مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۱۸

ماده ۲- شرایط و ضوابط انتخاب اعضای هیأت علمی برتر

۱-۲- دانشگاه هر ساله بر اساس ضوابط این دستورالعمل نسبت به معرفی اعضای هیأت علمی برتر اقدام می نماید.

۲-۲- عضو هیأت علمی برتر باید سابقه تدریس دو نیمسال تحصیلی با تدریس حداقل واحد موظفی مطابق با آیین نامه حداقل واحد

موظف اعضای هیأت علمی را داشته باشند.

۳-۲- از هر گروه آموزشی با حداقل پنج عضو هیأت علمی، یک نفر و با حداقل دوازده عضو هیأت علمی، دو نفر به عنوان عضو هیأت

علمی برتر انتخاب می گردد.

تبصره ۱: گروه های آموزشی با کمتر از پنج عضو هیأت علمی باید با نزدیکترین گروه آموزشی دانشکده و به تشخیص کمیته انتخاب

اعضای هیات علمی برتر، ادغام گردند.

تبصره ۲. در صورتی که اعضای انتخاب شده در گروه، در سال گذشته نیز به عنوان عضو هیات علمی برتر انتخاب شده باشند، نفر بعدی نیز به عنوان عضو هیات علمی برتر معرفی می گردد.

۲-۴- ضریب نتایج نهایی ارزیابی کیفیت تدریس حاصل از نظرخواهی از دانشجویان (فرم شماره یک)، مدیران گروههای آموزشی (فرم شماره دو) و معاونین آموزشی دانشکدهها (فرم شماره سه) به ترتیب ۲۰، ۶۰ و ۲۰ درصد است.

تبصره ۱: در صورتی که عضو هیات علمی در هر نیمسال فقط توسط دانشجویان تحصیلات تکمیلی ارزیابی شده باشد، نمره ارزیابی دانشجویی وی در ضریب ۹۵ صدم ضرب می گردد.

تبصره ۲: نمرات ارزشیابی کلاسهای با تعداد دانشجوی کمتر از ۵ نفر از ارزشیابی عضو هیات علمی حذف می گردند.

تبصره ۵: تکمیل فرم شماره دو و چهار برای ارزیابی مدیران گروههای آموزشی و تکمیل فرم شماره سه برای ارزیابی معاونین آموزشی دانشکدهها توسط ریاست دانشکدهها صورت می پذیرد.



شماره:
تاریخ:
پیوست:

صور تجلسه سومین نشست عادی از دوره نهم هیئت امنای دانشگاه بوعلی سینا مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۱۸

۲-۵- کسب حداقل امتیاز از بندهای مختلف فرم شماره چهار به شرح زیر، علاوه بر احراز کلیه شرایط مندرج در این دستورالعمل برای انتخاب عضو هیات علمی برتر الزامی است:

ردیف	شاخص ارزیابی	ملاحظات
۱	نصب برنامه هفتگی دروس با اعلام ساعات مشاوره دانشجویان	نصب برنامه الزامی است.
۲	میزان حضور عضو هیأت علمی در هفته	میزان حضور عضو هیأت علمی نباید کمتر از پنج روز در هفته باشد.
۳	ثبت به موقع نمرات امتحانی	ثبت به موقع نمرات امتحانی دروس الزامی است.
۴	تعداد واحدهای درسی موظف عضو هیأت علمی	رعایت حداقل واحد موظفی الزامی است.
۵	تعداد جلسات غیبت درسی عضو هیأت علمی	تعداد جلسات غیبت غیر موجه در هر درس نباید بیش از دو جلسه باشد.
۶	نقش استاد راهنمای دانشجویان دوره کارشناسی (در صورت وجود)	حداقل در سطح خوب
۷	شرکت در جلسات شورای گروه آموزشی	شرکت در ۸۰ درصد جلسات شورای گروه آموزشی الزامی است.
۸	تکمیل فرمهای ارزشیابی اساتید توسط مدیران گروههای آموزشی، معاونین دانشکده و روسای دانشکده ها	ارسال حداکثر بیست روز پس از مهلت اعلامی
۹	ثبت حضور و غیاب دانشجویان در سامانه گلستان	ثبت حداقل ۸۰ درصد جلسات حضور و غیاب در سامانه گلستان

ماده ۳- کمیته انتخاب اعضای هیات علمی برتر دانشگاه

به منظور تعیین اعضای هیات علمی برتر، کمیته‌ای تحت عنوان «کمیته انتخاب اعضای هیات علمی برتر دانشگاه» در هر سال تحصیلی تشکیل می‌گردد.



صورتجلسه سومین نشست عادی از دوره نهم هیأت امنای دانشگاه بوعلی سینا مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۱۸

تبصره: ترکیب اعضای این کمیته عبارتند از: معاون آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه، مدیر دفتر نظارت ارزیابی و تضمین کیفیت دانشگاه، مدیر امور آموزشی دانشگاه و مدیر برنامه ریزی آموزشی دانشگاه، جلسه بررسی و تعیین اعضای هیأت علمی برتر، با حضور هر چهار نفر رسمیت می یابد.

ماده ۴- در صورتی که امتیاز (موضوع ماده های ۲-۴ و ۲-۵) دو یا چند عضو هیأت علمی یک گروه آموزشی یکسان شود، اولویت انتخاب با عضو هیأت علمی ای است که تاکنون به عنوان اعضای هیأت علمی برتر انتخاب نشده است. در غیر اینصورت، اولویت انتخاب با عضو هیأت علمی است که نمره ارزیابی دانشجویی بالاتری دارد.

ماده ۵- این دستورالعمل در پنج ماده در سومین نشست عادی از دوره نهم هیأت امنای دانشگاه بوعلی و موسسات عضو مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۱۸ به تصویب رسید و از تاریخ تصویب قابل اجرا است.

صور تجلسه سومین نشست عادی از دوره نهم هیئت امنای دانشگاه بوعلی سینا مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۱۸

۲-۴. شیوه نامه اعطای پایه تشویقی به سرآمدان پژوهشی دانشگاه های عضو هیئت امناء

شیوه نامه اجرایی اعطای پایه تشویقی موضوع بند ۷-۱۲ ماده ۷ «دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیأت علمی دانشگاه های عضو هیأت امناء دانشگاه بوعلی سینا» مصوب تاریخ ۱۴۰۰/۱۲/۰۴ در هیأت امناء دانشگاه و ابلاغی ۱۴۰۱/۰۷/۱۲، به منظور تشویق و قدردانی از تلاش های ارزنده اعضای هیأت علمی دانشگاه در حوزه پژوهش، براساس ضوابط و شرایط زیر در جلسه ۷۳۵ مورخ ۷ اسفند ماه ۱۴۰۱ شورای پژوهشی دانشگاه به تصویب رسید.

ماده ۱: به استناد تبصره ۹ بند ۷-۱۲ ماده ۷ «دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیأت علمی دانشگاه های عضو هیأت امناء دانشگاه بوعلی سینا»، سهمیه پایه تشویقی سرآمدان پژوهشی هر دانشکده در قالب سهمیه اختصاصی و سهمیه مشترک به شرح جدول شماره (۱) تعیین می شود:

جدول ۱- سهمیه اختصاصی و سهمیه مشترک اعطای پایه تشویقی به اعضای هیأت علمی دانشگاه های زیر مجموعه هیأت امناء دانشگاه بوعلی سینا

ردیف	دانشکده	تعداد اعضاء هیأت علمی	سهمیه اختصاصی	سهمیه مشترک
۱	فنی مهندسی	۶۴	۲	۱ نفر مشترک با کشاورزی
۲	کشاورزی	۸۲	۲	۱ نفر مشترک با فنی مهندسی
۳	هنر و معماری	۲۸	۱	
۴	علوم انسانی	۷۹	۲	۱ نفر مشترک با علوم اقتصادی
۵	علوم اقتصادی و اجتماعی	۳۹	۱	۱ نفر مشترک با علوم انسانی
۶	تربیت بدنی و علوم ورزشی	۱۲	۰	۱ نفر مشترک با پیرادامپزشکی
۷	شیمی	۲۹	۱	
۸	علوم پایه	۵۷	۲	
۹	پیرادامپزشکی	۱۹	۰	۱ نفر مشترک با علوم ورزشی
۱۰	دانشکده های اقماری دانشگاه بوعلی سینا	۲۵	۱	
۱۱	دانشگاه صنعتی همدان	۶۷	۳	
۱۲	دانشگاه سید جمال الدین	۲۶	۱	

صور تجلسه سومین نشست عادی از دوره نهم هیئت امنای دانشگاه بوعلی سینا مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۱۸

ماده ۲: شیوه اعطای سهمیه اختصاصی به هر دانشکده

۱- تعداد و اسامی اعضای هیات علمی با بیشترین تعداد برگزیده شدن به عنوان سرآمد پژوهشی در هر دانشکده پس از حذف اسامی نفراتی که دوره های قبلی مشمول دریافت پایه تشویقی بوده اند، استخراج می شود.

تبصره ۱: در صورت مساوی بودن تعداد فراوانی برگزیده شدن عضو هیات علمی به عنوان سرآمد پژوهشی، ملاک انتخاب، تعداد اعضای گروه آموزشی مربوطه در زمان برگزیده شدن عضو هیات علمی به عنوان سرآمد پژوهشی خواهد بود. (منظور از فراوانی عبارتست از: تعداد دفعاتی است که عضو هیات علمی دانشگاه به عنوان سرآمد پژوهشی انتخاب شده است).

تبصره ۲: در صورت برابر بودن تعداد اعضای گروه، ملاک انتخاب، کیفیت پرونده های پژوهشی (کیفیت مقاله، کیفیت طرح پژوهشی، کتاب می باشد و تشخیص کیفیت پژوهش های انجام شده با شورای پژوهشی دانشکده یا دانشگاه، فرد خواهد بود.

۲- سه مورد از تعداد فراوانی دفعات برگزیده شدن به عنوان سرآمد پژوهشی، از تعداد کل این دفعات و به ازای هر پایه تشویقی پژوهشی دریافتی کسر می شود.

۳- پایه تشویقی پژوهشی در کمیته اعطای پایه تشویقی به عضو هیات علمی اعطاء و مراتب جهت اصلاح حکم کارگزینی به معاونت توسعه مدیریت و پشتیبانی دانشگاه اعلام می شود.

۴- شرایط و تئوی دستورالعمل انتخاب سرآمدان پژوهشی دانشگاه (شرایط و تئوی ماده ۳ آیین نامه ارتقاء) در اعطای پایه تشویقی به عضو هیات علمی در سال دریافت پایه، اعمال خواهد شد.

۵- در صورتی که بر اساس شرایط و تئوی موضوع بند ۴، عضو هیات علمی با تعداد فراوانی بیشترین دفعات برگزیده شدن به عنوان سرآمد پژوهشی از لیست استخراجی حذف شود، نفر بعدی دارای بیشترین تعداد فراوانی برگزیده شدن به عنوان سرآمد پژوهشی، جایگزین خواهد شد.

تبصره ۳: ملاک بررسی سوابق و مستندات پژوهشی، "شیوه نامه ارزیابی فعالیت های پژوهشی دانشگاه بوعلی سینا" مصوب خرداد ماه سال ۱۴۰۱ می باشد و سوابق و مستندات مشمول بررسی در این آئین نامه برای یکسال قبل فرد متقاضی است.

ماده ۳: شیوه اعطای سهمیه مشترک دانشکده ها

۱- فراوانی برگزیده شدن عضو هیات علمی در دو دانشکده بصورت یکجا و با توجه به جدول شماره یک این آئین نامه بررسی می شود.

۲- عضو هیات علمی دارای بالاترین فراوانی برگزیده شدن به عنوان سرآمد پژوهشی، به منظور اعطای پایه تشویقی پژوهشی انتخاب می شود.

۳- در صورت مساوی بودن تعداد فراوانی برگزیده شدن به عنوان سرآمد پژوهشی در دو دانشکده، ملاک کسر تعداد اعضای هیات علمی دانشکده از مضرب ۳۰ خواهد بود. (دانشکده ای که کمترین اختلاف را از مضرب ۳۰ دارد انتخاب می شود).

ماده ۴: موارد ابهام در این شیوه نامه بر اساس تفسیر شورای پژوهشی دانشگاه بوعلی سینا و با تأیید هیات رئیسه محترم دانشگاه و با رعایت اصول منطبق بر قوانین جاری دانشگاه عمل خواهد شد.

این شیوه نامه در سه ماده و پنج تبصره تنظیم و در تاریخ ۱۴۰۱/۱۲/۱۸ در سومین نشست عادی از دوره نهم هیئت امنای دانشگاه بوعلی و موسسات عضو به تصویب

رسید.



صور تجلسه سومین نشست عادی از دوره نهم هیئت امنای دانشگاه بوعلی سینا مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۱۸

۳-۴. شیوه نامه اعطای پایه تشویقی به سرآمدان فرهنگی دانشگاه های عضو هیئت امناء

پیش نویس شیوه نامه اجرایی اعطای پایه تشویقی موضوع بند ۳-۲ ماده ۳ «دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیأت علمی دانشگاه بوعلی سینا» مصوب تاریخ ۱۴۰۰/۱۲/۰۴ در هیأت امناء دانشگاه و ابلاغی ۱۴۰۱/۰۷/۱۲، به منظور تشویق و قدردانی از تلاش ها و فعالیت های ارزشمند اعضای هیأت علمی دانشگاه در حوزه فرهنگ، براساس ضوابط و شرایط زیر جهت بررسی و تصویب در شوراهای ذیصلاح و هیأت امنای دانشگاه تهیه و تنظیم شد:

ماده ۱: به استناد تبصره ۲ بند ۳-۲ ماده ۳ «دستورالعمل نحوه اعطای پایه تشویقی به اعضای هیأت علمی دانشگاه بوعلی سینا»، سهمیه پایه تشویقی سرآمدان فرهنگی هر دانشکده در قالب سهمیه اختصاصی و سهمیه مشترک به شرح جدول شماره (۱) تعیین می شود (در صورت کسب حداقل امتیازهای فرهنگی لازم در هر سال):

جدول ۱- سهمیه اختصاصی و سهمیه مشترک اعطای پایه تشویقی فرهنگی به اعضای هیأت علمی دانشگاه بوعلی سینا

ردیف	دانشکده	تعداد اعضاء هیأت علمی	سهمیه اختصاصی	سهمیه مشترک
۱	فنی مهندسی	۶۷	۲	
۲	کشاورزی	۸۷	۲	۱ نفر مشترک با شیمی
۳	هنر و معماری	۲۶	۱	
۴	علوم انسانی	۷۵	۲	۱ نفر مشترک با علوم اقتصادی
۵	علوم اقتصادی و اجتماعی	۴۴	۱	۱ نفر مشترک با علوم انسانی
۶	تربیت بدنی و علوم ورزشی	۱۳	۰	۱ نفر مشترک با پیرادامپزشکی
۷	شیمی	۴۳	۱	۱ نفر مشترک با کشاورزی
۸	علوم پایه	۶۰	۲	
۹	پیرادامپزشکی	۱۹	۰	۱ نفر مشترک با علوم ورزشی
۱۰	دانشکده های اقماری	۳۱	۱	
	مجموع	۴۷۵	۱۲	۳

تبصره ۱: معاونت فرهنگی و اجتماعی دانشگاه در هر نوبت اعطای پایه تشویقی به سرآمدان فرهنگی، اطلاعات مورد نیاز تعداد اعضای هیأت علمی، موضوع جدول شماره (۱) را پس از به روزرسانی تا پایان نیم سال دوم در هر سال تحصیلی، در اختیار دفتر نظارت، ارزیابی و تضمین کیفیت دانشگاه قرار می دهد.

تبصره ۲: اگر در دانشکده ای، حداقل امتیازها توسط اعضای هیأت علمی کسب نگردید، سهمیه دانشکده در آن سال تحصیلی، بلا استفاده باقی خواهد ماند و قابل انتقال به سال بعد نیست.

شماره:
تاریخ:
پیوست:

صور تجلسه سومین نشست عادی از دوره نهم هیئت امنای دانشگاه بوعلی سینا مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۱۸

ماده ۲: شیوه امتیاز دهی جهت انتخاب سرآمد فرهنگی

۱-۲- امتیازدهی و انتخاب «سرآمد فرهنگی» براساس «شیوهنامه سرآمدی فرهنگی و اجتماعی اعضای هیأت علمی» تدوین شده توسط معاونت فرهنگی وزارت علوم تحقیقات و فناوری (نامه ۳۳۷۴۹۶ مورخ ۱۴۰۱/۱۱/۱۳) می باشد که در قالب جدول (۲) ارائه می گردد:

جدول ۲- شاخص های انتخاب عضو هیأت علمی سرآمد فرهنگی (براساس شیوهنامه پیشنهادی وزارت علوم)

ردیف	حوزه های اصلی	حوزه های فرعی (زیرلغات)	مؤلفه ها و شاخص ها	امتیاز
۱	همکاری اثربخش مدیریتی / آموزشی / پژوهشی / مشاوره ای عضو هیئت علمی در مراکز و گروه های فرهنگی و اجتماعی دانشگاه (حداکثر امتیاز: ۷۰)	۱. شوراهای فرهنگی و اجتماعی	فعالیت موثر به مدت سه سال متوالی و پنج سال متناوب به تأیید رییس دانشگاه / مؤسسه	۱۰
		۲. مراکز خوابگاهی	فعالیت موثر به مدت سه سال متوالی و پنج سال متناوب به تأیید معاونان	۱۰
		۳. مراکز مشاوره	دانشجویی و فرهنگی	۱۰
		۴. مجموعه های فرهنگی	فعالیت موثر به مدت سه سال متوالی و پنج سال متناوب به تأیید معاون	۱۰
		۵. حوزه های مرتبط با دانشگاه	فعالیت موثر به مدت سه سال متوالی و پنج سال متناوب به تأیید معاونان	۱۰
		۶. کانون های فرهنگی-هنری	دانشجویی و فرهنگی	۱۰
		۷. انجمن های علمی	فعالیت موثر به مدت سه سال متوالی و پنج سال متناوب به تأیید معاون	۱۰
		۸. نشریات دانشجویی	فرهنگی	۱۰
		۹. شوراهای صنفی	فعالیت موثر به مدت سه سال متوالی و پنج سال متناوب به تأیید معاونان	۱۰
		۱۰. تشکل های دانشجویی	دانشجویی و فرهنگی	۱۰
		۱۱. فعالیت علمی و فرهنگی اثربخش در بسیج استاذان	فعالیت موثر به مدت سه سال متوالی و پنج سال متناوب به تأیید رییس سازمان بسیج استاذان	۱۰
		۱۲. فعالیت اثربخش در دفتر هم اندیشی دانشگاه ها	فعالیت موثر به مدت سه سال متوالی و پنج سال متناوب به تأیید نهاد	۱۰
		۱۳. فعالیت اثربخش در دفتر ارتباط با جامعه و صنعت و جذب پروژه های علمی-فرهنگی	فعالیت و کنش گری اثربخش برای جذب پروژه های علمی-فرهنگی-اجتماعی در نیازها و مسائل اولویت دار کشور	۱۰
		۱۴. مشاوره و همکاری در جشنواره ها و رویدادهای فرهنگی و اجتماعی محلی / منطقه ای / ملی / فراملی (جشنواره حرکت / جشنواره تیر)	برگزیدگی در جشنواره های ملی و فراملی در دو سال متوالی یا سه سال متناوب؛ و در جشنواره های محلی و منطقه ای مورد تأیید معاونت فرهنگی در سه سال متوالی یا چهار سال متناوب	۱۰
		۱۵. فعالیت فعال و اثربخش در نهادها و	ارزیابی عملکرد در استفاده از سرمایه های اجتماعی برای تعالی فرهنگی و	۱۰

۱۴۰۱/۸۱/۷۱ ج ۲ مؤلفه های پایه ای و ابتدائی سیستم بهره دوار از کالیبراسیون سیستم سنجش و اندازه گیری





شماره:
تاریخ:
پیوست:

صور تجلسه سومین نشست عادی از دوره نهم هیئت امنای دانشگاه بوعلی سینا مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۱۸

ردیف	حوزه های اصلی	حوزه های فرعی (زیرنظام)	مولفه ها و شاخص ها	امتیاز
			عرصه های فرهنگی اجتماعی مورد نیاز کشور (دستاوردهای انقلاب اسلامی جمعیت و خانواده، اخلاق و معارف دینی و انقلابی، کاهش آسیبهای اجتماعی، مبانی و آینده انقلاب اسلامی، قرآن و عترت، اربعین، عفاف و حجاب، ترویج فرهنگ مقاومت، ارزشهای دفاع مقدس، و)	
۵	کنشگری فرهنگی- اجتماعی مؤثر خارج از دانشگاه در محیط بین الملل	فعالیت و کنش گری فرهنگی-اجتماعی بین المللی اثرگذار در حوزه های تمدنی، میهنی، مبارزه با استکبار، انقلاب اسلامی، اربعین، اندیشه مهدویت و مقاومت	حضور در نشست ها و رویدادهای علمی/فرهنگی بین المللی مرتبط با حوزه های مذکور	۲۰
جمع امتیازات				۲۰۰

تبصره ۳: فعالیتهایی که برای آنها سقف سه سال متوالی و پنج سال متناوب در نظر گرفته شده است، در صورت فعالیت کمتر از زمان ذکر شده، به تناسب از سقف امتیاز کسر خواهد شد.

ماده ۳- مراحل و چگونگی اجرای فرآیند انتخاب سرآمد فرهنگی

۳-۱- ابتدا شرح سوابق و فعالیت های (رزومه) فرهنگی مطابق با شیوه نامه وزارت علوم (براساس جدول شاخص ها)، باید توسط اعضا هیات علمی به معاونت فرهنگی ارسال شود (تا شهریور ماه هر سال).

۳-۲- پس از دریافت سوابق فعالیت های فرهنگی، فرآیند داوری در معاونت فرهنگی و اجتماعی دانشگاه (کمیسیون ماده ۱ آیین نامه ارتقا) انجام، و سرآمدان فرهنگی براساس امتیازات کسب شده، انتخاب خواهند شد.

تبصره ۴: مبنای امتیازدهی در مرحله اول، براساس خوداظهاری افراد است. پس از انتخاب افراد برتر، مستندات دریافت می شود.

تبصره ۵: اگر در مهلت یک ماهه پس از درخواست معاونت فرهنگی، مستندات فرهنگی ارسال نشود، نفر بعدی دارای بیشترین امتیاز، برای بررسی پرونده جایگزین خواهد شد.

۳-۳- در صورت مساوی بودن امتیازات فرهنگی دو یا چند عضو هیات علمی در یک دانشکده (نفرات برتر)، فرد یا افرادی که تاکنون پایه تشویقی سرآمد فرهنگی به ایشان تعلق نگرفته است، به عنوان سرآمد (ان) فرهنگی دانشکده انتخاب خواهند شد.

تبصره ۶: در صورت برابری امتیازات دو عضو هیات علمی و عدم انتخاب آنها به عنوان «سرآمد فرهنگی» در ادوار گذشته، ملاک انتخاب، کسب امتیازات آموزشی و پژوهشی بالاتر در سال قبل است (براساس گزارش ترفیع سامانه زیرو).

تبصره ۷: اعضای محترم هیات علمی که در سال بازنشستگی هستند بدون در نظر گرفتن بند ۳-۳ و تبصره ۶ در اولویت دریافت پایه تشویقی فرهنگی قرار دارند.

۳-۴- بررسی امتیازات و انتخاب سرآمدان فرهنگی توسط کمیسیون ماده ۱ آیین نامه ارتقا انجام خواهد پذیرفت.

۳-۵- پایه تشویقی فرهنگی در کمیته اعطای پایه تشویقی به عضو هیات علمی اعطا و مراتب جهت اصلاح حکم کارگزینی به معاونت توسعه مدیریت و پشتیبانی دانشگاه اعلام می شود.

۳-۶- هر عضو هیات علمی در طول دوران خدمت، ۳ بار می تواند از پایه تشویقی بابت برگزیده شدن به عنوان سرآمد فرهنگی دانشگاه، برخوردار شود.

تبصره ۸: حداقل امتیاز لازم برای شرکت در فرآیند انتخاب به عنوان سرآمد فرهنگی دانشکده، ۱۰ امتیاز می باشد.



شماره:
تاریخ:
پیوست:

صور تجلسه سومین نشست عادی از دوره نهم هیئت امنای دانشگاه بوعلی سینا مورخ ۱۴۰۱/۱۲/۱۸

تبصره ۹: پس از هر بار انتخاب به عنوان سرآمد فرهنگی، کلیه امتیازات کسب شده قبلی، برای ادوار بعد سرآمدان فرهنگی دانشگاه، حذف خواهد شد.

ماده ۴: شیوه اعطای سهمیه مشترک دانشکده‌ها

۴-۱- پس از برگزیده شدن نفرات اول (و دوم) هر دانشکده، نفر بعدی دارای بیشترین امتیاز فرهنگی دانشکده (به شرط داشتن شرایط لازم و حداقل امتیاز)، به عنوان سهمیه مشترک انتخاب خواهد شد. در بین سهمیه مشترک دانشکده‌ها، عضو هیأت علمی دارای بالاترین امتیاز به عنوان سرآمد فرهنگی، به منظور اعطای پایه تشویقی فرهنگی انتخاب می‌شود.

۴-۲- در صورت مساوی بودن امتیازات، عضو هیأت علمی که تاکنون پایه تشویقی فرهنگی دریافت نکرده است به عنوان سرآمد فرهنگی جهت دریافت پایه تشویقی برگزیده خواهد شد.

۴-۳- در صورت تساوی امتیازات و عدم انتخاب به عنوان سرآمد فرهنگی در ادوار گذشته، انتخاب فرد، از دانشکده با تعداد عضو هیأت علمی بیشتر انجام خواهد پذیرفت.

این شیوه‌نامه در ۴ ماده و ۹ تبصره تنظیم و در تاریخ ۱۴۰۱/۱۲/۱۸ در سومین نشست عادی از دوره نهم هیئت امنای دانشگاه بوعلی و موسسات عضو به تصویب

رسید.