

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پیوست: .....

**پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه سوم صورتجلسه نشست هیات امنای دانشگاه بوعلی سینا مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۰۶)**

**اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه بوعلی سینا؛ ۲- دانشگاه ملایر؛ ۳- دانشگاه صنعتی همدان؛ ۴- دانشگاه سید جمال الدین اسدآبادی و ۵- مجتمع آموزش عالی نهاوند**

منظور از مؤسسه: ۱- دانشگاه بوعلی سینا؛ ۲- دانشگاه ملایر؛ ۳- دانشگاه صنعتی همدان؛ ۴- دانشگاه سید جمال الدین اسدآبادی و ۵- مجتمع آموزش عالی نهاوند و کلیه واحدهای تابعه آن ها است.

ردیف	عنوان بند / تبصره / ماده	متن مصوب
۱	اصلاح بند ۲۷ ماده ۱	۱-۲۷- پایه: منظور از پایه در این آیین نامه و پیوست های آن عبارت است از: الف- پایه بدو ورود به خدمت: اعضا در بدو استخدام در پایه یک مرتبه مربوط قرار می گیرند. ب- پایه استحقاقی: شامل «ترفیح خدمت سرپازی»، «ترفیح استحقاقی سالیانه»، «پایه های ایثارگری»، «پایه مأموریت آموزشی» و سایر پایه های مصوب آتی است که در چارچوب ضوابط و مقررات مندرج در ماده «۵۲» این آیین نامه به اعضا اعطا می شود. ج- پایه تشویقی: شامل «پایه تشویقی پژوهشی»، «پایه تشویقی اجرایی»، «پایه تشویقی کسب عنوان هیات علمی نمونه کشوری، ... و سایر پایه های مصوب آتی است که در چارچوب ضوابط و مقررات مندرج در ماده «۵۳» این آیین نامه به اعضا اعطا می شود.
۲	اصلاح بند ۳۰ ماده ۱	۱-۳۰- حقوق مرتبه و پایه: عبارت است از مبلغی که در ازای انجام کار در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه به عضو ذی حق تعلق می گیرد.
۳	اصلاح بند ۲۷ ماده ۱	۱-۳۷- بازخرید خدمت: قطع رابطه خدمتی عضو با <b>مؤسسه</b> در ازای دریافت مبالغی متناسب با سابقه خدمت قابل قبول وی است که با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه صورت می پذیرد.
۴	اصلاح بند ۳۸ ماده ۱	۱- ۳۸- از کارافتادگی: عبارت است از وضعیت عضو که به موجب قوانین و مقررات مربوط به صندوق بازنشستگی ذی ربط توانمندی جسمانی یا روانی ضروری برای انجام خدمت را دارا نیست و ضمن قطع رابطه خدمتی تا رسیدن به زمان بازنشستگی از حقوق وظیفه استفاده می کند.
۵	الحاق دو بند ۴۳-۱	۱-۴۳- تعلیق: وضعیتی است که عضو بر اساس تصمیم مراجع قضایی و با حکم رئیس

<p>مهر مرکز <b>تصویب شد</b> هیات های امنای و هیات های ممیزه مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>
--	---

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پیوست: .....

**پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه سوم صورتجلسه نشست هیات امنای دانشگاه بوعلی سینا مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۰۶)**

**اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه بوعلی سینا؛ ۲- دانشگاه ملایر؛ ۳- دانشگاه صنعتی همدان؛ ۴- دانشگاه سید جمال الدین اسدآبادی و ۵- مجتمع آموزش عالی نهاوند**

<p><b>مؤسسه</b> یا مقام مجاز از طرف وی تا زمان تعیین تکلیف امکان حضور و ادامه خدمت در <b>مؤسسه</b> را ندارد.</p> <p>۴۴-۱- ایثارگر: فردی است که برای استقرار و حفظ دستاوردهای انقلاب اسلامی و دفاع از کیان نظام جمهوری اسلامی ایران و استقلال و تمامیت ارضی کشور، مقابله با تهدیدات و تجاوزات دشمنان داخلی و خارجی انجام وظیفه نموده و از سوی مراجع ذیصلاح، شهید، جانباز، اسیر، آزاده و رزمنده شناخته می‌شود.</p>	<p>به ماده یک تحت عنوان بند ۱-۴۳ و بند ۱-۴۴</p>	
<p>ماده ۳- استخدام در <b>مؤسسه</b> بر اساس سهمیه ابلاغی از سوی وزارت، در قالب سازمان تفصیلی مصوب، براساس نیاز سازمانی، موافقت بالاترین مقام اجرایی <b>مؤسسه</b>، در مرتبه علمی استادیار و صرفاً برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود در مرتبه علمی مربی، پس از تصویب هیات امناء و احراز صلاحیت‌های لازم توسط مراجع ذیصلاح، از طریق فراخوان و با توجه به اصل ضرورت احراز شایستگی متقاضیان ورود به خدمت، انجام می‌پذیرد.</p>	<p>اصلاح ماده ۳</p>	<p>۶</p>
<p>ل- دارا بودن مدرک تحصیلی دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزوی برای مرتبه استادیاری و دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد برای مرتبه مربی صرفاً برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود.</p> <p>م- دارا بودن حداکثر سن برای دارندگان مدرک تحصیلی دکتری تخصصی «۴۰» سال تمام و برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد صرفاً برای برخی از رشته‌های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی‌شود «۳۵» سال تمام.</p>	<p>اصلاح بندهای «ل» و «م» ماده ۴</p>	<p>۷</p>
<p>تبصره ۲- از تاریخ اجرای این آیین‌نامه، استخدام عضو هیات علمی در مرتبه مربی به استثنای برخی از رشته‌های هنر که دوره تخصصی آن ارائه نمی‌شود، ممنوع می‌باشد.</p>	<p>اصلاح تبصره «۲» ماده «۵»</p>	<p>۸</p>
<p>ماده ۷- استخدام در <b>مؤسسه</b> پس از احراز شرایط عمومی و اختصاصی، به صورت تمام وقت و در قالب یکی از اشکال ذیل با رعایت ضوابط و مقررات این آیین‌نامه انجام می‌پذیرد:</p> <p>الف- استخدام پیمانی برای تصدی پست‌های سازمانی به موجب قرارداد سالانه که تمدید آن منوط به کسب حداقل امتیاز لازم براساس امتیازات مندرج در</p>	<p>اصلاح ماده ۷ و الحاق یک تبصره تحت عنوان تبصره «۲»</p>	<p>۹</p>



عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات‌های امناء و هیات‌های ممیزه

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پیوست: .....

**پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه سوم صورتجلسه نشست هیات امنای دانشگاه بوعلی سینا مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۰۶)**  
**اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه بوعلی سینا؛ ۲- دانشگاه ملایر؛ ۳- دانشگاه صنعتی همدان؛ ۴- دانشگاه سید جمال الدین اسدآبادی و ۵- مجتمع آموزش عالی نهاوند**

<p>«دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امناء» و همچنین موافقت رئیس <u>مؤسسه</u> یا مقام مجاز از طرف وی می باشد.</p> <p>ب- استخدام رسمی قطعی برای تصدی پست های سازمانی به موجب حکم. تبصره ۲- صرفاً ایثارگران و فرزندان شهدا بر اساس قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران، قوانین برنامه های توسعه کشور و قوانین جایگزین در شمول بند «ب» این ماده قرار می گیرند.</p>																
<p>ماده ۹- مراتب اعضای هیات علمی <u>مؤسسه</u> عبارت است از:</p> <table border="1" data-bbox="324 982 950 1176"> <thead> <tr> <th>ردیف</th> <th>آموزشی</th> <th>پژوهشی</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>۱</td> <td>مریبه آموزشی</td> <td>مریبه پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۲</td> <td>استادیار آموزشی</td> <td>استادیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۳</td> <td>دانشیار آموزشی</td> <td>دانشیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۴</td> <td>استاد آموزشی</td> <td>استاد پژوهشی</td> </tr> </tbody> </table> <p>توضیح: ضرایب متدرج در ردیف اول جداول ذیل: تبصره ماده «۵۶»، تبصره ماده «۵۷» و تبصره «۱» ماده «۵۸» در خصوص اعضای هیات علمی در مرتبه «مریبه آموزشی» است که بر اساس آیین نامه های پیشین در <u>مؤسسه</u> جذب شده اند.</p>	ردیف	آموزشی	پژوهشی	۱	مریبه آموزشی	مریبه پژوهشی	۲	استادیار آموزشی	استادیار پژوهشی	۳	دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی	۴	استاد آموزشی	استاد پژوهشی	<p>۱۰ اصلاح ماده ۹</p>
ردیف	آموزشی	پژوهشی														
۱	مریبه آموزشی	مریبه پژوهشی														
۲	استادیار آموزشی	استادیار پژوهشی														
۳	دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی														
۴	استاد آموزشی	استاد پژوهشی														
<p>ماده ۱۰- انتصاب واجدین شرایط استخدام در بدو ورود به خدمت در <u>مؤسسه</u>، متناسب با شرایط و ضوابط این آیین نامه به استثنای مشمول تبصره «۱» ماده «۷» این آیین نامه، صرفاً در وضعیت استخدام پیمانی با مرتبه علمی استادیار آموزشی و یا استادیار پژوهشی و صرفاً برای برخی از رشته های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود، با مرتبه علمی مریبه آموزشی و یا مریبه پژوهشی امکان پذیر می باشد.</p> <p>تبصره ۲- تبدیل وضعیت کارشناس به عضو هیات علمی ممنوع می باشد.</p> <p>تبصره ۳- انتصاب و تبدیل وضعیت ایثارگران تابع قوانین، ضوابط و مقررات مربوط می باشد.</p>	<p>۱۱ اصلاح ماده ۱۰ و تبصره های «۲» و «۳» آن</p>															
<p>ماده ۱۲- مؤسسه مکلف است وضعیت استخدام اعضای پیمانی (به استثنای</p>	<p>۱۲ اصلاح ماده</p>															

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

مهر مرکز تصویب شد  
مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پیوست: .....

**پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه سوم صورتجلسه نشست هیات امنای دانشگاه بوعلی سینا مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۰۶)**

**اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه بوعلی سینا؛ ۲- دانشگاه ملایر؛ ۳- دانشگاه صنعتی همدان؛ ۴- دانشگاه سید جمال الدین اسدآبادی و ۵- مجتمع آموزش عالی نهاوند**

<p>اعضای پیمانی مشمول ماده «۱۱» این آیین نامه) را پس از احراز شرایط ذیل و تأیید مراجع ذیصلاح به رسمی آزمایشی تبدیل نماید.</p> <p>الف- دارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت پیمانی (بدون احتساب مدت مرخصی زایمان عضو هیات علمی (زن) و مدت مأموریت - آموزشی عضو هیات علمی پیمانی با رعایت مفاد تبصره ۵ ماده ۷۳ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی)</p>	<p>«۱۲» و بند «الف» آن</p>
<p>ج- اعطای مهلت حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) برای <b>دانشگاه های ۱- بوعلی سینا و ۲- ملایر</b> با مجوز هیات رئیسه و برای <b>۳- دانشگاه صنعتی همدان؛ ۴- دانشگاه سید جمال الدین اسدآبادی و ۵- مجتمع آموزش عالی نهاوند</b> با مجوز هیات امناء) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی.</p>	<p>اصلاح بند «ج» ماده ۱۳</p>
<p>حذف شد.</p>	<p>حذف تبصره ذیل ماده ۱۳</p>
<p>ماده ۱۴- اعضای که از پیمانی به رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت می‌یابند، الزاماً یک دوره آزمایشی را طی خواهند کرد. <b>مؤسسه</b> درطول دوره رسمی آزمایشی رفتار و عملکرد عضو را از نظر لیاقت (علمی، اخلاقی، خلاقیت و مسئولیت‌پذیری)، کاردانی، روحیه خدمت، نظم و انضباط آموزشی و پژوهشی مورد ارزیابی قرار داده و در صورت احراز شرایط ذیل به رسمی- قطعی تبدیل وضع می‌نماید.</p> <p>الف- دارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت رسمی آزمایشی (بدون احتساب مدت مأموریت آموزشی، مرخصی زایمان و مدت مأموریت برای تصدی سمتهای مدیریت سیاسی موضوع ماده «۷۹» این آیین‌نامه).</p>	<p>اصلاح ماده ۱۴ و بند الف آن</p>
<p>ج- اعطای مهلت حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) (برای <b>دانشگاه های ۱- بوعلی سینا و ۲- ملایر</b> با مجوز هیات رئیسه و برای <b>۳- دانشگاه صنعتی همدان؛ ۴- دانشگاه سید جمال الدین اسدآبادی و ۵- مجتمع آموزش عالی نهاوند</b> با مجوز هیات امناء) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تایید</p>	<p>اصلاح بند «ج» ماده ۱۵</p>

<p>مهر مرکز <b>تصدیق هیات امناء و هیات ممیزه</b> مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه</p>
---	---



شماره: .....  
تاریخ: .....  
پیوست: .....

**پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه سوم صورتجلسه نشست هیات امنای دانشگاه بوعلی سینا مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۰۶)**

**اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه بوعلی سینا؛ ۲- دانشگاه ملایر؛ ۳- دانشگاه صنعتی همدان؛ ۴- دانشگاه سید جمال الدین اسدآبادی و ۵- مجتمع آموزش عالی نهاوند**

کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.		
تبصره ۲- در صورتی که عضو پس از اعمال بندهای «الف»، «ب»، «ج» و «د» نتواند شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازنشستگی را نداشته باشد، با تصویب هیات امنای ذیربط و پرداخت «۳۰» روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازنشستگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول، به علاوه وجوه مرخصی های ذخیره شده، بازخرید می شود.	اصلاح تبصره ۲ ماده ۱۵	۱۷
حذف شد.	حذف تبصره ۳ ماده ۱۵	۱۸
الف- عضوی که با تأیید «کمیسیون پزشکی توانبخشی تعیین نوع و تعیین شدت معلولیت سازمان بهزیستی کشور» دارای معلولیت شدید یا خیلی شدید می باشد؛ (۱۰ ساعت در هفته). ج- عضو (مرد) دارای فرزند تحت سرپرستی و فاقد مادر یا دارای همسر مبتلا به بیماری صعبالعلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (چهار ساعت در هفته) و عضو (مرد) دارای فرزند معلول تحت سرپرستی و فاقد مادر یا دارای همسر معلول به شرط نگهداری فرد دارای معلولیت در منزل با تأیید سازمان بهزیستی کشور (یک چهارم ساعت کار هفتگی)؛ تبصره ۱- مجموع تقلیل ساعات موظف حضور هفتگی عضو مشمول بندهای «الف»، «ب»، «ج»، «د» و «ه» این ماده در هر صورت یک چهارم ساعت کار هفتگی در هفته است.	اصلاح بندهای «الف» و «ج» ماده «۲۸» و تبصره «۱» آن	۱۹
تبصره ۳- چنانچه تا پایان دوره «آماده به خدمت» وضعیت عضو براساس حکم مراجع قضایی یا هیاتهای رسیدگی انتظامی اعضای هیات علمی تعیین نشده باشد و یا موجبات اعاده بکار وی فراهم نگردد، در صورت دارا بودن شرایط بازنشستگی (با احتساب مدت زمان آماده به خدمت)، وی بازنشسته و در غیر این صورت به یکی از روشهای ذیل، حسب درخواست ذی نفع رفتار خواهد شد. الف- انتقال به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا	حذف ماده ۴۴ و الحاق آن به ماده ۴۳ تحت عنوان تبصره ۳	۲۰

<p><b>مهر مرکز شد</b>  <b>تصویب شد</b>                  هیات های امناء و هیات های ممیزه                  مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری                  رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه</p>
---	--

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پیوست: .....

**پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه سوم صورتجلسه نشست هیات امنای دانشگاه بوعلی سینا  
مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۰۶)**

**اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه بوعلی سینا؛ ۲- دانشگاه  
ملایر؛ ۳- دانشگاه صنعتی همدان؛ ۴- دانشگاه سید جمال الدین اسدآبادی و ۵- مجتمع آموزش  
عالی نهاوند**

<p>دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز. ب- مأموریت یک ساله به سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاههای اجرایی با ارائه اعلام نیاز.</p>	
<p>ماده ۴۴- عضوی که بر اساس تصمیم مراجع قضایی در حالت تعلیق است، در صورت احراز براءت قطعی از اتهام یا اتهامات منتسب، به خدمت در پست سازمانی قبل از حالت تعلیق انتصاب می شود و حقوق و مزایای وی در مدت تعلیق بر مبنای حقوق و مزایای مستمر آخرین حکم پیش از تعلیق محاسبه و پس از برداشت کسورات قانونی به عضو پرداخت می شود. صرفاً در این صورت، مدت تعلیق به مثابه سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه عضو قابل احتساب خواهد بود.</p>	<p>الحاق یک ماده تحت عنوان ماده ۴۴</p>
<p>ماده ۴۵- عضو رسمی که در طول یک سال حداقل امتیازات لازم را برای دریافت یک پایه ترفیع استحقاقی، موضوع ماده «۵۲» این آیین نامه کسب ننماید، با پیشنهاد کمیته ترفیعات و تأیید هیأت رئیسه مؤسسه تعداد واحد حق-التدریس یا ساعت حق التدریس وی حسب مورد برای سالهای دوم و سوم حذف خواهد شد و در صورت استمرار این وضعیت، ضمن حذف واحد حق-التدریس یا ساعت حق التدریس عضو، پرونده وی جهت بررسی و اخذ تصمیم به کمیسیون رکود علمی (موضوع ماده ۱۰۹ این آیین نامه)، ارسال می گردد.</p>	<p>اصلاح ماده ۴۵</p>
<p>ماده ۵۲- به اعضای شاغل به کار و مأمور به تحصیل از جمله مشمولین ماده ۸ این آیین نامه، در صورت احراز شرایط مندرج در بندهای ذیل حسب مورد، پایه ترفیع استحقاقی سالیانه اعطا می گردد: ۵۲- ۱- اعضای شاغل به کار: انجام یک سال و یا دو سال خدمت علمی آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی، به ترتیب برای اعضای رسمی تمام وقت و اعضای پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه «یک سال»، اعضای پیمانی «یک سال» تا سقف «۵» پایه و اعضای نیمه حضوری یا نیمه وقت «دو سال» حسب مورد و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع - سالیانه اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امناء» در مهلت مقرر. ۵۲- ۲- اعضای رسمی مأمور به تحصیل در مقطع دکتری تخصصی: در ازای ارائه</p>	<p>اصلاح ماده ۵۲ و بندهای ۱ و ۲ و تبصره های ۴ و ۹ و ۱۰ و ۱۱ آن و الحاق یک تبصره دیگر تحت عنوان تبصره «۱۲»</p>

<p><b>مهر مرکز شد</b> <b>تصویب شد</b> هیأت های امناء و هیات های ممیزه مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیأت های امناء و هیات های ممیزه</p>
--	---

پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه سوم صورتجلسه نشست هیات امنای دانشگاه بوعلی سینا

مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۰۶)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه بوعلی سینا؛ ۲- دانشگاه  
ملایر؛ ۳- دانشگاه صنعتی همدان؛ ۴- دانشگاه سید جمال الدین اسدآبادی و ۵- مجتمع آموزش  
عالی نهاوند

گزارش پیشرفت تحصیلی سالانه که به تأیید مؤسسه محل تحصیل و  
مؤسسه برسد، برای هر سال تحصیل یک پایه و حداکثر چهار پایه اعطا می-  
گردد.

تبصره ۴- اعضای که از سوی مراجع ذیصلاح واجد دریافت مزایای ایثارگری  
شناخته می‌شوند، علاوه بر پایه‌های استحقاقی مندرج در این ماده، از پایه-  
های ایثارگری بر اساس جدول ذیل برخوردار می‌گردند. اعضای ایثارگری  
(جانبازان و آزادگان، رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در  
جبهه) که در مرتبه ردیف یک مندرج در جدول موضوع ماده «۹» این آیین-  
نامه قرار داشته و با حفظ مرتبه علمی خود از حقوق و مزایای یک مرتبه  
بالاتر بهره مند گردیده‌اند، در شمول این تبصره قرار نمی‌گیرند.

تبصره ۹- پایه استحقاقی بیشتر از «۵» پایه استحقاقی سالیانه (علاوه بر پایه بدو  
استخدام) به عضو پیمانی که با مجوز هیات رئیسه/ هیات امنای مؤسسه حسب  
مورد سابقه خدمت پیمانی بیشتر از پنج سال دارد، مشروط به آنکه در تاریخ  
مقرر نسبت به تکمیل پرونده خود و ارائه مدارک و مستندات لازم برای  
تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی اقدام نموده و با تأیید هیات اجرایی جذب  
مؤسسه تا پایان پنج سال خدمت پیمانی، شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به  
رسمی آزمایشی را کسب کرده باشد و صرفاً فرآیند اداری آن طولانی شده  
باشد، در ازای انجام حداقل یک سال خدمت آموزشی و پژوهشی قابل قبول  
در پایه قبلی (مآزاد بر پنج سال) و کسب حداقل امتیاز مندرج در  
«دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی  
مصوب هیات امنای» با تصویب هیات ممیزه ذی‌ربط از تاریخ صدور حکم  
رسمی آزمایشی تعلق می‌گیرد.

تبصره ۱۰- اعضای پیمانی که پس از کسب امتیازات لازم برای تبدیل وضعیت به  
رسمی آزمایشی با تأیید هیات ممیزه ذی‌ربط و با مجوز هیات امنای برای ادامه  
تحصیل در مقطع دکتری تخصصی از ماموریت آموزشی استفاده می‌کنند،  
پس از اتمام تحصیل و تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و تأیید کمیته  
ترفیعات، برای هر سال تحصیل از «یک» پایه و حداکثر «چهار» پایه، مآزاد

مهر مرئوس  
تصویب شد

هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه  
مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پیوست: .....

**پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه سوم صورتجلسه نشست هیات امنای دانشگاه بوعلی سینا مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۰۶)**

**اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی : ۱- دانشگاه بوعلی سینا؛ ۲- دانشگاه ملایر؛ ۳- دانشگاه صنعتی همدان؛ ۴- دانشگاه سید جمال الدین اسدآبادی و ۵- مجتمع آموزش عالی نهاوند**

<p>بر سقف «۵» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی از تاریخ اجرای این تبصره، برخوردار می‌شوند. اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیات علمی پیمانی بدون رعایت مفاد این تبصره ممنوع می‌باشد. از تاریخ ۱۴۰۰/۷/۱ اعطای ماموریت آموزشی به اعضای هیات علمی پیمانی صرفاً در صورت کسب امتیازات موضوع این تبصره تا پایان سال پنجم خدمت پیمانی با رعایت سایر مفاد آن امکان پذیر خواهد بود.</p> <p>تبصره ۱۱- بورسیه‌های وزارت متبوع که در استخدام نیستند و متعهد به خدمت در <b>مؤسسه</b> می‌باشند، پس از اتمام تحصیل و اشتغال به کار آموزشی و پژوهشی در <b>مؤسسه</b> در ازای تحصیل در مقطع دکتری تخصصی مشروط به آنکه کل مدت تحصیل را از بورس استفاده کرده باشند، از تاریخ صدور اولین حکم رسمی آزمایشی از «۳» پایه ترفیع بورس، برخوردار می‌شوند. در غیر این صورت متناسب با سقف مدت بورس (۴۸ ماه) از پایه‌های بورس به شرح ذیل برخوردار می‌شوند:</p> <p>الف- مدت بورس حداقل شش ماه و حداکثر یک سوم سقف مدت بورس (۱۶ ماه)، اعطای یک پایه بورس تحصیلی</p> <p>ب- مدت بورس بیشتر از بند «الف» و تا دو سوم مدت بورس (۳۲ ماه)، اعطای دو پایه بورس تحصیلی.</p> <p>ج- مدت بورس بیشتر از بند «ب» و تا سقف (۴۸ ماه)، اعطای سه پایه بورس تحصیلی.</p> <p>تبصره ۱۲- ملاک اعطای پایه استحقاقی سالیانه به اعضای که با رعایت ضوابط و مقررات مربوط و اخذ مجوز از مراجع ذیصلاح، از مأموریت علمی و فرصت مطالعاتی (موضوع مواد ۶۹ و ۷۰ این آیین نامه) استفاده می‌کنند، گزارش پیشرفت کار مطابق آیین نامه مربوط و تایید <b>مؤسسه</b>، خواهد بود.</p>	<p>اصلاح ماده ۵۳ و بندهای ۷-۵۳ و ۹-۵۳ و تبصره ۳ آن</p>	<p>۲۴</p>
<p>ماده ۵۳ - به عضو رسمی از جمله مشمولین ماده ۸ این آیین نامه، در صورتی که در وضعیت استخدامی رسمی یکی از شرایط زیر را احراز نموده یا بنماید، پایه تشویقی اعطا می‌گردد:</p> <p>۷-۵۳- اعضای که در <b>مؤسسه</b> در سمت‌های رئیس <b>مؤسسه</b>، معاون و مدیر ستادی، رئیس دانشکده و سمت‌های هم‌تراز با آن، در ارزیابی سالانه ستاد</p>		

**تصویب شد**

مهر مرکز

هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه



**پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه سوم صورتجلسه نشست هیات امنای دانشگاه بوعلی سینا مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۰۶)**  
**اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه بوعلی سینا؛ ۲- دانشگاه ملایر؛ ۳- دانشگاه صنعتی همدان؛ ۴- دانشگاه سید جمال الدین اسدآبادی و ۵- مجتمع آموزش عالی نهاوند**

وزارت برای رئیس <u>مؤسسه</u> و ارزیابی سالانه <u>مؤسسه</u> برای سایر سمت های مدیریتی، دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، با تایید وزیر برای رئیس <u>مؤسسه</u> و با تشخیص و تایید هیات رئیسه <u>مؤسسه</u> برای سایر سمت های مدیریتی می باشند (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه به فاصله زمانی حداقل ۵ سال از یکدیگر، در طول خدمت).		
۵۳-۹- اعضای <u>مؤسسه</u> که در سمت های مدیریتی حوزه ستاد وزارت به تشخیص وزیر یا معاونان ذیربط وی دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه در طول خدمت).		
تبصره ۳- به عضو پیمانی و پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه، در صورت احراز شرایط صرفا پایه های تشویقی موضوع بندهای «۱»، «۲»، «۵» و این ماده، اعطا می گردد.		
تبصره ۴- اعضا در بدو استخدام در پایه یک مرتبه مربوط قرار می گیرند.	اصلاح تبصره ۴ ماده ۵۵	۲۵
تبصره ۲- حق التدریس مدرسان ایثارگر (جانبازان، آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) با مدرک تحصیلی کارشناسی و کارشناسی ارشد به ترتیب بر اساس یک پنجاهم مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق العاده شغل (مخصوص) عضو هیات علمی در مرتبه مربی آموزشی و استادیار آموزشی با پایه مساوی با سنوات اشتغال در <u>مؤسسه</u> به عنوان مدرس تعیین می گردد. حق التدریس سایر مدرسان ایثارگر (جانبازان و آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان) با مدرک دکتری تخصصی بر مبنای مفاد این ماده و رعایت مفاد تبصره «۴» ماده «۵۲» این آیین نامه تعیین می گردد.	اصلاح تبصره ۲ ماده ۶۳	۲۶
ماده ۶۶- به مشمولان موضوع ماده «۳۵» این آیین نامه، به ازای هر کیلومتر فاصله بین دو شهر مبدأ و مقصد یک درصد حقوق مرتبه و پایه استادیار پایه یک هزینه سفر و نقل مکان پرداخت می گردد.	اصلاح ماده ۶۶	۲۷
تبصره ۲- در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضای که در پایان «۴» سال موفق به اتمام دوره تحصیلی مورد نظر نمی گردند، با ارائه گزارش پیشرفت	اصلاح تبصره ۲	۲۸

مهر مرکز شد  
تصویب شد  
هیات های امنای و هیات های ممیزه  
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پیوست: .....

**پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه سوم صور تجلسه نشست هیات امنای دانشگاه بوعلی سینا مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۰۶)**

**اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه بوعلی سینا؛ ۲- دانشگاه ملایر؛ ۳- دانشگاه صنعتی همدان؛ ۴- دانشگاه سید جمال الدین اسدآبادی و ۵- مجتمع آموزش عالی نهاوند**

<p>تحصیلی و موافقت هیات رئیسه <u>مؤسسه</u> برای یک نوبت شش ماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می باشد. تمدید شش ماه دوم مازاد بر چهار سال با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و تصویب هیات رئیسه <u>مؤسسه</u> صرفا مشروط به دفاع از رساله دکتری تخصصی تا پایان ۵ سال ماموریت آموزشی امکان پذیر می باشد.</p>	<p>ماده ۷۳</p>
<p>تبصره ۳- ماموریت اعضای رسمی که با موافقت و حکم وزیر علوم، تحقیقات و فناوری به خارج از کشور و یا سازمانها و مؤسسات بین المللی مأمور به خدمت می گردند، بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و صرفا با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات <u>مؤسسه</u> امکان پذیر می باشد.</p> <p>تبصره ۵- ماموریت اعضای رسمی که با موافقت وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و حکم وزیر یا روسای سایر دستگاههای اجرایی به خارج از کشور و یا سازمانها و مؤسسات بین المللی مأمور به خدمت می شوند، بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و صرفا با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات <u>مؤسسه</u> دستگاه اجرایی صادر کننده حکم ماموریت آنان امکان پذیر می باشد.</p> <p>تبصره ۶- ماموریت اعضای رسمی که برای تصدی پست های سازمانی مدیریتی به دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی وابسته به سایر دستگاههای اجرایی مأمور به خدمت می شوند، با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و پرداخت حقوق و مزایای مستمر از اعتبارات <u>مؤسسه</u> محل خدمت آنان امکان پذیر است. پرداخت فوق العاده مدیریت و مزایای غیرمستمر عضو در دوران تصدی سمت موضوع این تبصره، بر عهده <u>مؤسسه</u> محل ماموریت می باشد.</p>	<p>۲۹ اصلاح تبصره ۳ ماده ۷۵ و الحاق دو تبصره به ماده ۷۵ تحت عنوان تبصره ۵ و تبصره ۶</p>
<p>ماده ۷۶- ماموریت اعضای رسمی <u>مؤسسه</u> به خدمت در مؤسسات دولتی غیر آموزشی و پژوهشی (دستگاههای اجرایی) به شرطی که با تخصص آنها ارتباط داشته باشد و موجب توسعه همکاریهای تخصصی <u>مؤسسه</u> با آن دستگاه اجرایی گردد، صرفا با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی آنان و پرداخت حقوق و مزایا حسب توافق از محل اعتبارات <u>مؤسسه</u> محل خدمت</p>	<p>۳۰ اصلاح ماده ۷۶</p>

<p><b>تصویب شد</b></p> <p>مهر مرکز شد</p> <p>هیات های امنای و هیات های ممیزه</p> <p>مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری</p> <p>رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>
--	--

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پیوست: .....

**پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه سوم صورتجلسه نشست هیات امنای دانشگاه بوعلی سینا مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۰۶)**

**اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه بوعلی سینا؛ ۲- دانشگاه ملایر؛ ۳- دانشگاه صنعتی همدان؛ ۴- دانشگاه سید جمال الدین اسدآبادی و ۵- مجتمع آموزش عالی نهاوند**

آنان و یا تامین اعتبار از محل موسسه محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط موسسه محل خدمت آنان مجاز می باشد.		
۱-۷۷- مأموریت افراد موضوع این ماده صرفاً برای تصدی سمت مدیریتی مؤسسات مذکور با موافقت رئیس موسسه محل خدمت عضو و تأیید وزیر امکان پذیر بوده که در این صورت عضو در دوران تصدی مسئولیت موسسه محل مأموریت از تمام وقت به نیمه حضوری تبدیل وضعیت خواهد یافت و پرداخت فوق العاده مدیریت و معادل وجه ریالی فوق العاده ویژه وی به عهده موسسه محل مأموریت خواهد بود. همکاری غیرمستمر عضو با مؤسسات غیردولتی غیرانتفاعی برای تصدی سایر سمت‌های مدیریتی مؤسسات مذکور با رعایت ضوابط و ساعت خدمت اعضای هیات علمی مندرج در ماده «۲۱» این آیین‌نامه و با اطلاع رئیس <b>مؤسسه</b> بلامانع است.	اصلاح بند ۱ ماده ۷۷	۳۱
ماده ۸۹- عضو رسمی <b>مؤسسه</b> به استثنای مشمولان تبصره «۳» ماده «۷۳» این آیین نامه، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده، می‌تواند در طول مدت خدمت خود با رعایت ضوابط مقرر در ماده «۹۰» این آیین نامه، حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید	اصلاح ماده ۸۹	۳۲
تبصره ۲- سابقه خدمت قبل از استخدام مقاضیان عضویت در هیات علمی <b>مؤسسه</b> که در سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و دستگاه‌های اجرایی در وضعیت هیات علمی یا غیرهیات علمی انجام شده است (به استثنای ایثارگرانی که در قوانین و اسناد بالادستی دارای ضوابط خاص می‌باشند)، در صورت تقاضای آنان صرفاً به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی عضو محسوب می شود.	الحاق یک تبصره به ماده ۱۰۰ تحت عنوان تبصره ۲	۳۳
ماده ۱۰۴- بازنشستگی پیش از موعد اعضا به استثنای موارد ذیل ممنوع می باشد. در موارد خاص <b>مؤسسه</b> می‌تواند عضو واجد یکی از شرایط ذیل را با درخواست ذی‌نفع، تصویب هیات رئیسه <b>مؤسسه</b> و هماهنگی با صندوق بازنشستگی ذیربط بازنشسته نماید.	اصلاح ماده ۱۰۴	۳۴
ماده ۱۰۹- هرگاه رئیس <b>مؤسسه</b> به نحوی از انحا از رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت هر یک از اعضای رسمی <b>مؤسسه</b> برای اجرای وظایف آموزشی و	اصلاح ماده ۱۰۹ و	۳۵

**تصویب شد**

رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پیوست: .....

**پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه سوم صور تجلسه نشست هیات امنای دانشگاه بوعلی سینا مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۰۶)**

**اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه بوعلی سینا؛ ۲- دانشگاه ملایر؛ ۳- دانشگاه صنعتی همدان؛ ۴- دانشگاه سید جمال الدین اسدآبادی و ۵- مجتمع آموزش عالی نهاوند**

	الحاق یک تبصره به آن	
<p>پژوهشی محوله مطلع شود، کمیسیونی مرکب از سه نفر از اعضای هیأت علمی (ترجیحا با مرتبه استادی) که صلاحیت رسیدگی در مورد کارهای آموزشی و پژوهشی و فرهنگی عضو را دارند تشکیل خواهد داد تا تحقیق به عمل آورده و گزارش کامل و موجهی به رئیس <b>مؤسسه</b> ارائه دهند. تشکیل جلسات و گزارش کمیسیون مذکور به طور محرمانه خواهد بود و در صورتی که این گزارش حاکی از رکود علمی عضو یا عدم کفایت یا صلاحیت او برای اجرای وظایف محوله باشد، رئیس <b>مؤسسه</b> مراتب را جهت رسیدگی و اتخاذ تصمیم به هیأت ممیزه <b>مؤسسه</b> ارجاع می‌نماید. چنانچه هیأت پس از رسیدگی به کلیه فعالیت‌های علمی، پژوهشی و فرهنگی عضو، رکود علمی یا عدم کفایت و صلاحیت وی را محرز دانست به یکی از روشهای ذیل با وی رفتار می‌شود</p> <p>تبصره- آن دسته از اعضای هیات علمی مشمول رکود علمی که بر اساس ضوابط و مقررات پیشین از کارشناس رسمی به عضو هیات علمی رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت شده اند، با درخواست آنان و موافقت <b>مؤسسه</b> می‌توانند به عضو غیرهیات علمی رسمی قطعی تبدیل وضعیت یابند، در غیر این صورت در شمول مفاد این ماده قرار خواهند گرفت.</p>	۳۶	اصلاح ماده ۱۱۶
<p>ماده ۱۱۶- مأموریت اعضای رسمی <b>مؤسسه</b> به خدمت در دانشگاه آزاد اسلامی، صرفاً برای تصدی سمتهای مدیریتی «رئیس و معاونان دانشگاه آزاد»، «روسای مراکز استانی دانشگاه آزاد» و «رئیس واحد علوم، تحقیقات» پس از تأیید وزیر و پرداخت حقوق و مزایا با تأمین اعتبار از محل <b>مؤسسه</b> محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط <b>مؤسسه</b> محل خدمت آنان امکان- پذیر می‌باشد. میزان واحد موظف آموزشی و پژوهشی این دسته از اعضا، با درخواست <b>مؤسسه</b>، پیشنهاد مرکز و تأیید وزیر تعیین می‌گردد.</p>	۳۷	اصلاح ماده «۵» دستورالعمل خدمت اعضا به
<p>ماده ۵ - سابقه خدمت عضو نیمه حضوری به استثنای مشمولین موضوع بند «۱» ماده «۷۷» آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی، در دوران خدمت نیمه حضوری، نصف سابقه خدمت تمام وقت محاسبه می‌شود.</p>		

<p><b>تصویب شد</b></p> <p>مهر مرکز شد</p> <p>هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه</p> <p>مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری</p> <p>رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه</p>
--	--

**پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه سوم صورتجلسه نشست هیات امنای دانشگاه بوعلی سینا مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۰۶)**  
**اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه بوعلی سینا؛ ۲- دانشگاه ملایر؛ ۳- دانشگاه صنعتی همدان؛ ۴- دانشگاه سید جمال الدین اسدآبادی و ۵- مجتمع آموزش عالی نهاوند**

شماره	شیوه نیمه حضوری	موضوع
۳۸	اصلاح ماده «۳» دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی	ماده ۳- هر یک از واحدهای سازمانی <b>مؤسسه</b> موظفند ضمن بررسی شرایط محیط کار مشاغل موجود در واحد سازمانی ذیربط، تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار را متناسب با درجات تعیین شده در جدول ضمیمه این پیوست تهیه و با ذکر دلایل توجیهی لازم به کمیته فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی با ترکیب مندرج در ماده «۴» ارائه نمایند. کمیته مذکور موظف است با اعمال دقیق ضوابط و مقررات مربوط به این دستورالعمل ضمن بررسی، نسبت به تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل مذکور (با رعایت سقف ۱۰ درصد از پست‌های سازمانی هیات علمی <b>مؤسسه</b> مندرج در سازمان تفصیلی تفصیلی مصوب)، حداکثر ظرف مدت ۶ ماه از تاریخ ابلاغ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی اقدام نماید.
۳۹	اصلاح ماده «۴» دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی	ماده ۴- اعضای کمیته فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی عبارتند از: ۱-۴- معاون توسعه منابع انسانی <b>مؤسسه</b> یا عناوین مشابه (رئیس هیات) ۲-۴- نماینده کمیسیون دائمی هیات امناء به انتخاب کمیسیون مذکور ۳-۴- مدیر منابع انسانی <b>مؤسسه</b> یا عناوین مشابه (دبیر) ۴-۴- مدیر دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات <b>مؤسسه</b> یا عناوین مشابه ۵-۴- نماینده رئیس <b>مؤسسه</b> ۶-۴- دو نفر از اعضای هیات علمی شاغل یا بازنشسته مجرب و صاحب نظر در بهداشت و ایمنی محیط کار تبصره ۱- حضور حداقل یک نفر عضو هیات علمی مرتبط با رشته شغلی (ترجیحاً شاغل در <b>مؤسسه</b> ) در جلسات کمیته موضوع این ماده الزامی است. تبصره ۲- کمیته موظف است هر ۵ سال یک بار، به منظور روزآمد نمودن تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل موجود در <b>مؤسسه</b> ، فرآیند موضوع این ماده را تکرار نماید.

**مهر مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای سبیره**

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه

هیاتهای امناء و هیاتهای ممیزه

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پیوست: .....

**پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه سوم صورتجلسه نشست هیات امنای دانشگاه بوعلى سینا**  
**مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۰۶)**

**اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه بوعلى سینا؛ ۲- دانشگاه**  
**ملایر؛ ۳- دانشگاه صنعتی همدان؛ ۴- دانشگاه سید جمال الدین اسدآبادی و ۵- مجتمع آموزش**  
**عالی نهاوند**

۴۰	اصلاح ماده ۹ دستورالعمل اجرایی قانون حمایت قضایی از اعضای هیات علمی	ماده ۹- <u>مؤسسه</u> می تواند برای جبران زحمات آن دسته از کارشناسان حقوقی که در اجرای این دستورالعمل خدمات حقوقی ارائه می دهند، با پیشنهاد رئیس <u>مؤسسه</u> یا مقام مجاز مبلغی را به عنوان پاداش پرداخت نماید.
۴۱	اصلاح ماده ۲ دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی و الحاق یک تبصره به آن	ماده ۲- <u>مؤسسه</u> مکلف است علاوه بر درصد پرداخت حق بیمه پایه درمان ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی اعضا و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند. تبصره- <u>مؤسسه</u> می تواند ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی بازنشستگان و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند.
۴۲	الحاق یک ماده به دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی تحت عنوان ماده ۷	ماده ۷- <u>مؤسسه</u> در صورت وجود اعتبار می تواند به منظور حفظ سلامت اعضا هر ۲ سال یک بار با پرداخت هزینه، امکان معاینات پزشکی آنان را فراهم کند.
۴۳	اصلاح جداول پیوست دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی به شرح ذیل:	

**جدول ضمیمه دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیئت علمی مؤسسه**

ردیف	عنوان	درجه	۱	۲	۳	۴	۵
۱	کار در محیط دارای درجه حرارت نامتعرف	مستمر در دمای کمتر از ۱۰ درجه بالای صفر	مستمر در دمای حدود صفر	مستمر در دمای زیر صفر یا مستمر در دمای بالای ۳۰ درجه	-----	-----	-----
۲	توضیح ضروری: صرفاً شرایط دمایی که به دلیل نوع و شرایط کار ایجاد شده است در شمول این بند قرار می گیرد و دمای منطقه جغرافیایی محل خدمت عضو را شامل نمی شود.	خطر برق	در معرض مستقیم	در معرض مستقیم	در معرض مستقیم	در معرض مستقیم	در معرض مستقیم

  
 رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه  
 مهر مرکز  
 هیات های امناء و هیات های ممیزه  
 مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه



**پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه سوم صورتجلسه نشست هیات امنای دانشگاه بوعلی سینا مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۰۶)**

**اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه بوعلی سینا؛ ۲- دانشگاه ملایر؛ ۳- دانشگاه صنعتی همدان؛ ۴- دانشگاه سید جمال الدین اسدآبادی و ۵- مجتمع آموزش عالی نهاوند**

نوع توضیح ضروری	برق ۶۰ تا ۲۲۰ ولت	بیش از ۲۲۰ ولت	سه فاز	فشار قوی
<b>توضیح ضروری:</b> صرفاً مشاغلی که با مدارهای الکتریکی سروکار دارند و امکان قطع برق برای زمان انجام کار وجود ندارد در شمول این بند قرار می‌گیرد.				
۳	نیمه‌وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسب‌زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	تمام وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسب‌زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	نیمه‌وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی کشنده نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	-----
۴	نیمه‌وقت با اجساد و لوازم و مواد متعفن سروکار دارد.	با ذی‌روح متعفن سروکار دارد.	-----	-----
۵	نیمه‌وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	تمام وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	-----	-----
۶	خطر ریزش یا برخورد کم	ریزش یا برخورد متوسط	ریزش یا برخورد زیاد	-----
۷	نیمه‌وقت در فضای نسبتاً کم و غیرمتعارف	نیمه‌وقت در فضای بسیار محدود، مثل اتاقک	تمام وقت در فضای بسیار محدود، مثل اتاقک	تمام وقت در فضای بسیار محدود، مانند معدن
<b>توضیح ضروری:</b> مکان‌هایی در شمول این بند قرار می‌گیرند که حرکت در آن مشکل باشد.				
۸	نیمه‌وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	تمام وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	-----	-----
۹	نوع و انجام کار با استرس و تمرکز بسیار همراه است.	حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می‌گیرد.	همواره مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می‌گیرد.	-----
<b>توضیح ضروری:</b> حداکثر ۱۰ درصد شاغلان مؤسسه در شمول این بند قرار می‌گیرند.				
۱۰	نیمه‌وقت بین ۷۰ تا ۹۰ دسی‌بل	نیمه‌وقت بیش از ۹۰ تا ۱۲۰ دسی‌بل	نیمه‌وقت بیش از ۱۲۰ تا ۱۴۰ دسی‌بل	تمام وقت بیش از ۱۲۰ دسی‌بل
۱۱	محیط اکثراً دارای گرد و غبار و دود است.	انجام کار تولید گرد و غبار و دود می‌کند.	ذرات معلق و دود در هوا	-----
<b>توضیح ضروری:</b> ذرات معلق و دود در هوا باید ناشی از شرایط کار باشد. کار در شهرهای دارای آلودگی هوا در شمول این بند قرار نمی‌گیرد.				

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه
مهر مرکز  
هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه  
مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پیوست: .....

**پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه سوم صورتجلسه نشست هیات امنای دانشگاه بوعلی سینا مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۰۶)**  
**اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه بوعلی سینا؛ ۲- دانشگاه ملایر؛ ۳- دانشگاه صنعتی همدان؛ ۴- دانشگاه سید جمال الدین اسدآبادی و ۵- مجتمع آموزش عالی نهاوند**

۱۲	جابه‌جا کردن اجسام سنگین	گاهگاهی ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آنرا تحمل می‌کند.	گاهگاهی بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند.	مکرراً بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند.
		مکرراً ۱۲/۵ تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند.	مکرراً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند.	منظماً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند.
		منظماً ۱۲/۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند.	منظماً بیش از ۱۲/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند.	دائماً بیش از ۱۲/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می‌کند.
۱۳	کار در محیط‌های پرخطر (مانند کارگاه‌های تراشکاری و ریخته‌گری)	پاره‌وقت در محیط‌های پرخطر کار می‌کند.	نیمه‌وقت در محیط‌های پرخطر کار می‌کند.	تمام‌وقت در محیط‌های پرخطر کار می‌کند.
۱۴	کار در محیط‌های غیرمتعارف	نیمه‌وقت در محیط کم‌نور (تاریکی نسبی)	نیمه‌وقت در محیط تاریکی مطلق	تمام‌وقت در محیط تاریکی مطلق
<p><b>توضیح ضروری:</b> منظور از محیط غیرمتعارف در این بند فضایی است که از نظر نور در شرایط غیرعادی است، از جمله تاریک‌خانه‌های عکاسی و معادن زیرزمینی.</p>				
۱۵	ایران‌توری رایانه و مانند آن	ایران‌توری که بین ۲ تا ۳ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	ایران‌توری که بین ۳ تا ۴ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	ایران‌توری که بین ۴ تا ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.
<p><b>توضیح ضروری:</b> منظور از ایران‌تور عضو است که وظیفه وارد کردن اطلاعات عددی را به رایانه دارد و کار کردن اعضا با رایانه در شمول این بند قرار نمی‌گیرد.</p>				
۱۶	کار در ارتفاع	نیمه‌وقت در ارتفاع بدون حفاظ	بیش از ۵ متر و یا نیمه‌وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر	تمام‌وقت در ارتفاع بیش از ۵ متر و یا نیمه‌وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر
	کار در اعماق	نیمه‌وقت در عمق آب یا زمین	بیش از ۵ متر	تمام‌وقت در عمق آب یا زمین
				کار در اعماق بیش از ۵۰ متر (حتی) با وسایل ایمنی
				تمام وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)
				نیمه‌وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)

عبدالرضا باقری  
رئیس مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه

مهر مرکز هیات‌های امنا و هیات‌های ممیزه



**پیوست شماره ۲- (موضوع مصوبه سوم صور تجلسه نشست هیات امنای دانشگاه بوعلى سینا مورخ ۱۳۹۸/۱۲/۰۶)**  
**اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی: ۱- دانشگاه بوعلى سینا؛ ۲- دانشگاه ملایر؛ ۳- دانشگاه صنعتی همدان؛ ۴- دانشگاه سید جمال الدین اسدآبادی و ۵- مجتمع آموزش عالی نهاوند**

۱۷	انفجار ساده و کم خطر رخ می دهد.	انفجار مستمر و نسبتاً خطرناک رخ می دهد.	انفجار خطرناک به طور نیمه وقت رخ می دهد.	انفجار خطرناک به طور مستمر رخ می دهد.	-----
۱۸	کاری با بیماران روحی و روانی روبه روست.	گاهی با بیماران روحی و روانی روبه روست.	گاهی با بیماران روحی و روانی روبه روست.	گاهی با بیماران روحی و روانی روبه روست.	-----
<b>توضیح ضروری:</b> صرفاً اعضای که در کلینیک های روانی شغل نگهداری از بیماران را بر عهده دارند در شمول درجه ۲ و ۳ این بند قرار می گیرند.					
۱۹	تنهایی غیر معمول	تنهایی مستمر	تنهایی مستمر یا سکوت یا تنهایی غیرمستمر همراه با سروصدا	تنهایی مستمر توأم با سروصدای ناراحت کننده	-----
۲۰	لرزش خفیف آزاردهنده	لرزش خفیف آزاردهنده	نیمه وقت لرزش نسبتاً شدید	تمام وقت توأم با لرزش	-----
۲۱	کاری با حیوانات و جانوران گزنده و درنده	نیمه وقت سروکار دارد.	تمام وقت سروکار دارد.	-----	-----
<b>توضیح ضروری:</b> صرفاً اعضای که در شغل آنها کاری با حیوانات گزنده و درنده پیش بینی شده است در شمول این بند قرار می گیرند.					
۲۲	کار در فضای باز مناطق بد آب و هوا	مکرراً در فضای باز کار می کند.	تمام وقت در فضای باز کار می کند.	-----	-----
	کار در فضای باز مناطق معتدل	تمام وقت در فضای باز کار می کند.	-----	-----	-----

**تصویب شد**

مهر مرکز

رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه  
عبدالرضا باقری